

	<b>CÓDIGO ÉTICO</b>	Código: <b>VHIR-CUM-DGR-001</b>	Revisión: <b>01</b>
		Fecha: <b>29/09/2016</b>	Página: <b>1 de 7</b>

## PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DE DELITOS FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL d'HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR)

### CÓDIGO ÉTICO

Barcelona, septiembre 2016

#### 1. APROBACIÓN

	ELABORACIÓN	REVISIÓN	APROBACIÓN
<b>NOMBRE:</b>	Sandra Almeida / AUREN	María de Valles	María de Valles
<b>FUNCIÓN:</b>	DEPARTAMENTO JURÍDICO / AUREN	Dirección de RRHH y Jurídico	Dirección de RRHH y Jurídico
<b>FECHA:</b>	29/09/2016	13/10/2016	13/10/2016

**FIRMAS:** La revisión y aprobación final del documento las realizan el Comité de Cumplimiento VHIR y el Patronato. Las firmas de éstos órganos no se reflejan en el apartado de firmas del gestor de documentos de calidad HACQLT, sino que queda reflejada en el acta correspondiente.

	<b>CÓDIGO ÉTICO</b>	Código: <b>VHIR-CUM-DGR-001</b>	Revisión: <b>01</b>
		Fecha: <b>29/09/2016</b>	Página: <b>2 de 7</b>

## ÍNDICE

1.	APROBACIÓN .....	1
2.	CONTROL DE CAMBIOS .....	3
3.	OBJETIVO CÓDIGO ÉTICO. JUSTIFICACIÓN.....	4
4.	IDENTIDAD DEL VHIR .....	5
5.	CÓMO QUEREMOS ACTUAR/ESTRATEGIAS .....	6
6.	VALORES/QUÉ QUEREMOS SER.....	7

	<b>CÓDIGO ÉTICO</b>	Código: <b>VHIR-CUM-DGR-001</b>	Revisión: <b>01</b>
		Fecha: <b>29/09/2016</b>	Página: <b>3 de 7</b>

## 2. CONTROL DE CAMBIOS

REVISIÓN	FECHA:	DESCRIPCIÓN DE LA REVISIÓN
01	29/09/2016	Redacción del documento inicial

	<b>CÓDIGO ÉTICO</b>	Código: <b>VHIR-CUM-DGR-001</b>	Revisión: <b>01</b>
		Fecha: <b>29/09/2016</b>	Página: <b>4 de 7</b>

### 3. OBJETIVO CÓDIGO ÉTICO. JUSTIFICACIÓN

El presente Código ético recoge la identidad de la **FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL d'HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR)**, de acuerdo con sus valores esenciales.

Desde este punto de vista, el Código ético pretende ser un instrumento que sirva para proteger la identidad y la misión de la Fundación en cada una de sus áreas de actuación. Es un compromiso que asume sobre la orientación de su intervención social que se impone a sí misma y que inspira su esfuerzo y objetivos. Sus principios éticos se basan en su Misión, su Visión y sus Valores compartidos, que reflejan su voluntad de servicio con una responsabilidad de excelencia técnica y social.

#### MISIÓN

El VHIR es una institución del sector público que promueve y desarrolla la investigación, la innovación y la docencia biosanitaria del Hospital Universitario Vall d'Hebron. A través de la excelencia de su investigación identifica y aplica nuevas soluciones a los problemas de salud de la sociedad y contribuye a extenderlas por todo el mundo.

#### VISIÓN

En el año 2020, el VHIR quiere ser reconocido como un Instituto europeo excelente, competitivo y líder en investigación clínica y trasnacional vinculado a un hospital universitario.

#### VALORES

**1. Compromiso y ética.** El VHIR es una institución comprometida con sus pacientes y profesionales con la voluntad de extrapolar las soluciones locales a nivel global. Lo hace con integridad, responsabilidad ética y social, sostenibilidad, igualdad de oportunidades y transparencia.

	<b>CÓDIGO ÉTICO</b>	Código: <b>VHIR-CUM-DGR-001</b>	Revisión: <b>01</b>
		Fecha: <b>29/09/2016</b>	Página: <b>5 de 7</b>

**2. Innovación y creatividad.** Le mueve estar en la vanguardia del conocimiento. Su investigación debe ser disruptiva y basada en la curiosidad e imaginación, y debe surgir de los problemas de salud. Crea, innova y transfiere el conocimiento de su investigación a la sociedad.

**3. Exigencia.** Autoexigencia diaria para llegar a los niveles más altos de calidad posibles mediante la autocrítica, el análisis, la dedicación y la constancia.

**4. Eficiencia.** Afronta los retos de su tarea diaria con rigor, agilidad y efectividad.

**Este Código ético es un compromiso tanto externo como interno, y no una mera declaración de intenciones. Esto implica al conjunto de toda la organización, fijando criterios para el comportamiento de sus profesionales en lo que tenga que ver con la Entidad.**

#### **4. IDENTIDAD DEL VHIR**

La FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL d'HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR) es una institución del sector público que promueve y desarrolla la investigación, la innovación y la docencia biosanitaria del Hospital Universitario Vall d'Hebron, el hospital del Instituto Catalán de la Salud (ICS) de referencia en Barcelona y el más grande.

Entre sus patrones cuenta con la Consejería de Salud, la Consejería de Economía y Conocimiento (es un centro BÚSQUEDA, la entidad dependiente de este Departamento), el HUVH, el Banco de Sangre y Tejidos, la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB), de la que es instituto de investigación acreditado, y el Vall d'Hebron Instituto de Oncología (VHIO), que junto con el VHIR forma parte del Instituto acreditado del Campus Vall d'Hebrón por el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII).

Desde su creación, en 1994, el VHIR trabaja para identificar y aplicar nuevas soluciones a los problemas de salud de la sociedad y contribuir a extenderlas por todo el mundo.

En el instituto trabajan más de 1.300 personas, de las cuales más de 1.200 hacen investigación y otros, poco más de 100, ayudan a que esta se pueda hacer o sea trasladada a la sociedad una vez hecha, ya sea en forma de proyectos, transferencia tecnológica e innovación, comunicación o mecenazgo, entre otros.

	<b>CÓDIGO ÉTICO</b>	Código: <b>VHIR-CUM-DGR-001</b>	Revisión: <b>01</b>
		Fecha: <b>29/09/2016</b>	Página: <b>6 de 7</b>

Lo mejor que hace el instituto y su personal investigador es investigación para solucionar los problemas de salud de las personas. Su tarea no es sólo básica o translacional, es líder en investigación clínica. Tiene las camas del hospital a menos de 50 metros de los laboratorios y sus enfermos se benefician de su investigación. En eso creen sus profesionales y por eso se esfuerzan. Y así lo entienden los líderes de la industria, que apuestan por este hospital, convirtiéndolo en referencia mundial para hacer sus primeros ensayos clínicos.

## **5. CÓMO QUEREMOS ACTUAR/ESTRATEGIAS**

1. Alinear la estrategia con las políticas de investigación e innovación de los Patrones.
2. Aumentar la generación y transferencia de conocimiento en beneficio de la sociedad.
3. Incrementar la posición competitiva del HUVH-VHIR, incluyendo el aumento de la financiación en el entorno europeo (H2020, ERC) así como su internacionalización.
4. Consolidar la visibilidad y liderazgo, sobre todo en el campo de la investigación clínica y traslacional.
5. Potenciar y promover la transparencia interna y externa, así como dar a conocer la estrategia de responsabilidad social.
6. Potenciar y consolidar la estrategia de innovación y desarrollar estructuras de gobierno que faciliten la toma de decisiones por el retorno económico.
7. Fortalecer las colaboraciones estratégicas, tanto públicas como privadas.
8. Mejorar la gestión de los proyectos estratégicos en cuanto a la selección, desarrollo y cierre.
9. Perfeccionar la calidad de los procesos, evaluando los resultados de forma continuada.
10. Mejorar, reforzar y potenciar la estructura científica y organizativa.
11. Mejorar las estructuras físicas y técnicas incluyendo el nuevo edificio de investigación.
12. Desarrollar las herramientas y acciones de retención y captación de talento y de renovación generacional tanto propio como del HUVH.

	<b>CÓDIGO ÉTICO</b>	Código: <b>VHIR-CUM-DGR-001</b>	Revisión: <b>01</b>
		Fecha: <b>29/09/2016</b>	Página: <b>7 de 7</b>

13. Posicionar la docencia y formación propia del VHIR como uno de los ejes prioritarios de la Fundación.

14. Incrementar y profundizar la relación y acciones estratégicas HUVH-VHIR, VHIR-UAB y el resto de instituciones integradas dentro del Campus Vall d'Hebrón.

**Y, todo ello, con integridad, responsabilidad ética y social, sostenibilidad, igualdad de oportunidades y transparencia y con absoluto respeto al compromiso de cumplir con toda la legislación y reglamentación que le aplica.**

## **6. VALORES/QUÉ QUEREMOS SER**

En estos más de 22 años hemos logrado el liderazgo en investigación biomédica hospitalaria en nuestro país, y aspiramos a que en 2020 seamos reconocidos como un Instituto europeo excelente, competitivo y líder en investigación clínica y traslacional vinculado a un hospital universitario, que opera con arreglo a la legislación que le aplica, la ética y la moral.