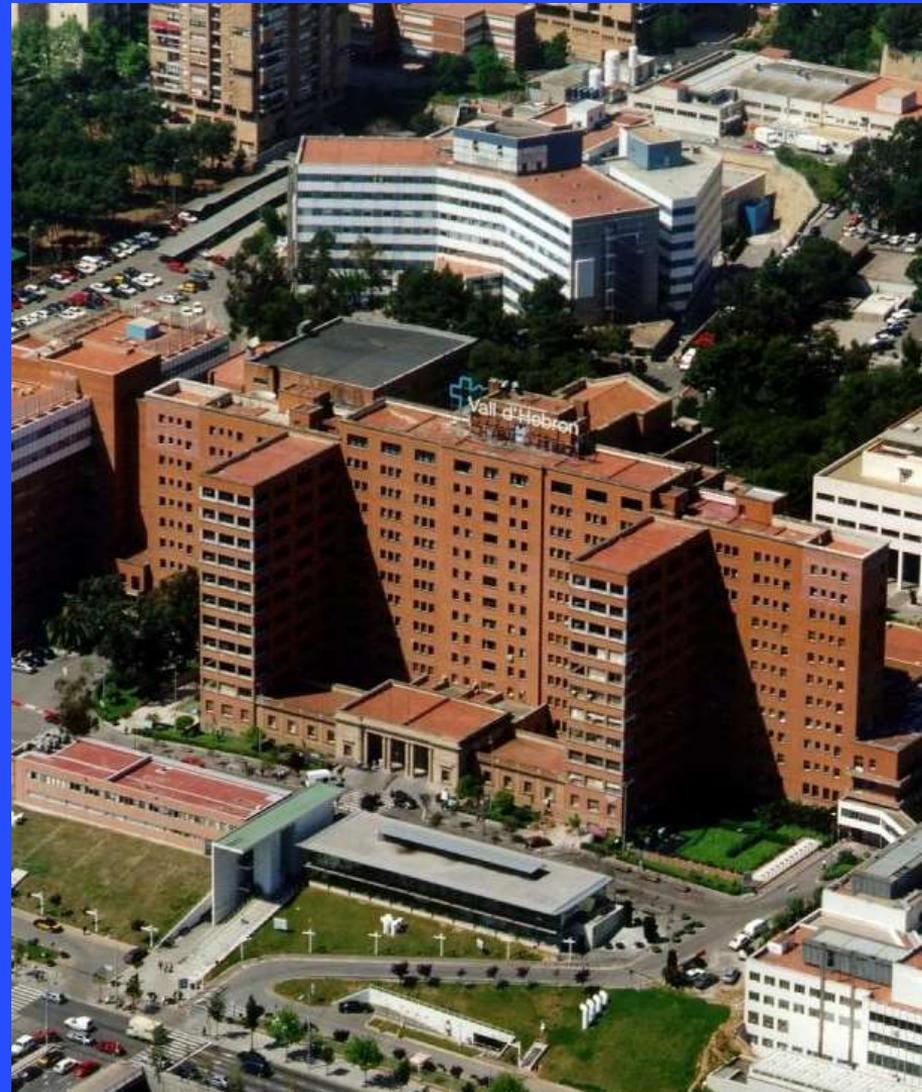


PLAN ESTRATÉGICO

INSTITUTO DE
INVESTIGACIÓN HOSPITAL
UNIVERSITARIO VALL
D'HEBRON (IIS IR-HUVH)

2024-2028



Índice

- 1. Contexto y antecedentes**
- 2. Proceso de elaboración del PE 2023-2028**
- 3. Marcos de referencia**
- 4. DAFO**
- 5. Misión, Visión y Valores IIS IR-HUVH**
- 6. Líneas estratégicas**
- 7. Objetivos estratégicos**
- 8. Documentos relacionados con el PE**
- 9. Implantación y seguimiento**

1. Contexto y antecedentes

El **Instituto de Investigación Sanitaria de la Vall d'Hebron (IIS IR-HUVH)**, acreditado inicialmente por el MICINN en el año 2009 y doblemente reacreditado los años 2014 y 2019, está compuesto por siete instituciones, aunque una de ellas se encuentra en proceso de disolución:

- Hospital Universitari Vall d'Hebron (HUVH), hospital terciario con docencia de pre y postgrado, y con un importante programa de investigación.
- Fundació Institut de Recerca de l'HUVH (VHIR), centro de investigación médica que gestiona la mayor parte del programa de investigación del HUVH.
- Fundación Privada Institut d'Investigació Oncològica de Vall d'Hebron (VHIO), centro de investigación transaccional en el campo de la oncología.
- Universidad Autónoma de Barcelona (UAB), universidad joven, pública, líder en los ránquings y referente en investigación.
- Instituto de Diagnóstico por la Imagen (IDI), empresa pública que presta servicios asistenciales, docentes y de investigación de diagnóstico por la imagen y de medicina nuclear.
- Banco de Sangre y Tejidos (BST), empresa pública que gestiona las donaciones de sangre y tejidos en Cataluña.
- Institut Català de Farmacologia (ICF), actualmente en trámite de disolución y salida del IIS IR-HUVH.

Finalmente, el IIS IR-HUVH cuenta con la participación de IDIAP - Jordi Gol, centro de investigación en atención primaria, como centro asociado de forma no convencional de acuerdo a la normativa del ISCIII.

1. Contexto y antecedentes

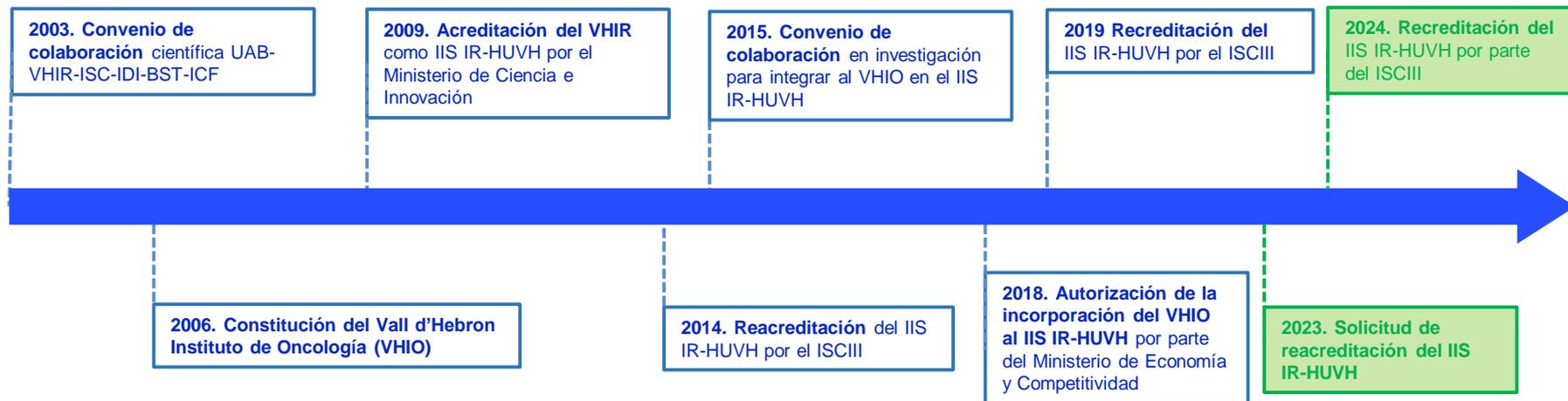
Una vez llegado al horizonte temporal que establecía el anterior Plan Estratégico IS IR-HUVH 2018-2023, es el momento de establecer la nueva hoja de ruta para determinar las prioridades de cara a los próximos años, en el marco de un nuevo proceso de reacreditación del IIS IR-HUVH como Instituto de Investigación Sanitaria por parte del Instituto de Salud Carlos III.

Este documento surge de la integración de las prioridades establecidas por cada una de las principales entidades que conforman el IIS IR-HUVH, y su proceso de elaboración se ha estructurado en 3 grandes fases:

1. **Diagnóstico de la situación actual – DAFO**, que ha comprendido dos análisis complementarios:
 - Análisis del entorno
 - Análisis interno
2. **Formulación estratégica.**
3. **Revisión y validación** por parte de actores clave no científicos y órganos de gobierno del IIS IR-HUVH



1. Contexto y antecedentes



2. Proceso de elaboración del PE 2024-2028



3. Marcos de referencia

El nuevo Plan Estratégico 2024-2028 del IIS IR-HUVH se alinea con las prioridades estratégicas del conjunto de actores que lo conforman, y muy especialmente el HUVH, el VHIR y el VHIO, pero también en el conjunto de estrategias y políticas de investigación de ámbito nacional, estatal e internacional.

✓ **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**

✓ **Principios Responsible Research and Innovation (RRI)**

✓ **Human Resources Strategy For Researchers (HRS4R)**

✓ **Estrategia Next Generation EU y Fondos de Recuperación Europea**

✓ **El Programa Horizon Europe 2021-2027**

✓ **Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027**

✓ **Plan de Choque para la Ciencia y la Innovación**

✓ **Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement (PN@SC)**

✓ **Pla de Recerca i Innovació en Salut (PERIS)**

✓ **Pla de Salut**

✓ **RD 279/2016, de 24 de junio, sobre acreditación de institutos de investigación biomédica o sanitaria**

✓ **Planes Estratégicos vigentes del HUVH, VHIR y VHIO**

3. Marcos de referencia

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un conjunto de 17 objetivos establecidos por las Naciones Unidas en 2015 como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Estos objetivos abordan los desafíos sociales, económicos y ambientales más apremiantes que enfrenta nuestra sociedad y buscan promover un desarrollo sostenible a nivel global. A nivel de IIS, el más relevante es el **“3. Salud y bienestar: Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos”**, y en menor medida los siguientes:

- 4. Educación de calidad:** Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad.
- 5. Igualdad de género:** Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.
- 8. Trabajo decente y crecimiento económico:** Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, y el trabajo decente para todos.
- 9. Industria, innovación e infraestructura:** Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.
- 17. Alianzas para lograr los objetivos:** Revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.



3. Marcos de referencia

Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

La acreditación 'HR Excellence in Research' de la Comisión Europea (también conocida como "HRS4R") se basa en la "European Charter for Researchers" and "Code of Conduct for the Recruitment of Researchers" y la obtención del sello de excelencia en recursos humanos en investigación garantiza que el VHIR, el VHIO y UAB integra en su gestión los 40 principios básicos relacionados con los recursos humanos aplicado en el entorno de investigación: libertad de investigación, igualdad de género o actitud profesional.

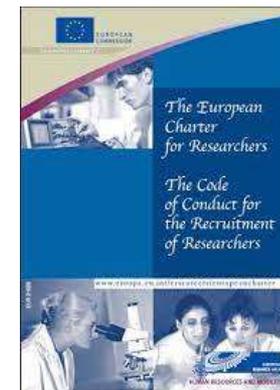
La Carta Europea y el Código de Conducta se basa en 4 bloques:

- A. Aspectos éticos y profesionales**
- B. Selección y contratación**
- C. Condiciones de trabajo**
- D. Formación y desarrollo profesional**

El presente Plan Estratégico está alineado con el HRS4R por lo que se refiere a las estrategias de atracción y retención de talento, considerando asimismo la formación como un pilar estratégico para el Instituto. De hecho, tanto el VHIR, como el VHIO y la UAB tienen el reconocimiento de excelencia HRS4R.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



3. Marcos de referencia

Principios Responsible Research and Innovation (RRI)

Una cuestión transversal en el Horizonte 2020, el Programa Marco de la UE para la Investigación y la Innovación 2014-2020, la Investigación e Innovación Responsables (RRI), es el enfoque que anticipa y evalúa las implicaciones potenciales y las expectativas de la sociedad con respecto a la investigación y la innovación (I+D). La Comisión Europea ha identificado seis componentes clave en los procesos de Investigación e Innovación que tienen un gran potencial para llevar a la RRI a la acción:



ÉTICA

Se requiere integridad y ética en la investigación **tanto de las instituciones como de las personas.**



IGUALDAD DE GÉNERO

Considerar la dimensión de género **en el contenido de la investigación, los recursos humanos y la toma de decisiones** fomenta la excelencia



GOBERNANZA

La ciencia es una empresa tan importante que necesita que **todos los actores compartan la responsabilidad** por ella.



ACCESO ABIERTO

El acceso sin restricciones a los resultados de la investigación permite un impacto más amplio y profundo y es una dimensión clave de la Ciencia 2.0 y la Ciencia Abierta



COMPROMISO PÚBLICO

Involucrar a una mayor diversidad de actores, según la etapa, la naturaleza y el proceso de su investigación.



EDUCACIÓN CIENTÍFICA

Una **sociedad crítica, alfabetizada en ciencia y nuevas generaciones** comprometidas son esenciales para apoyar la ciencia del mañana.

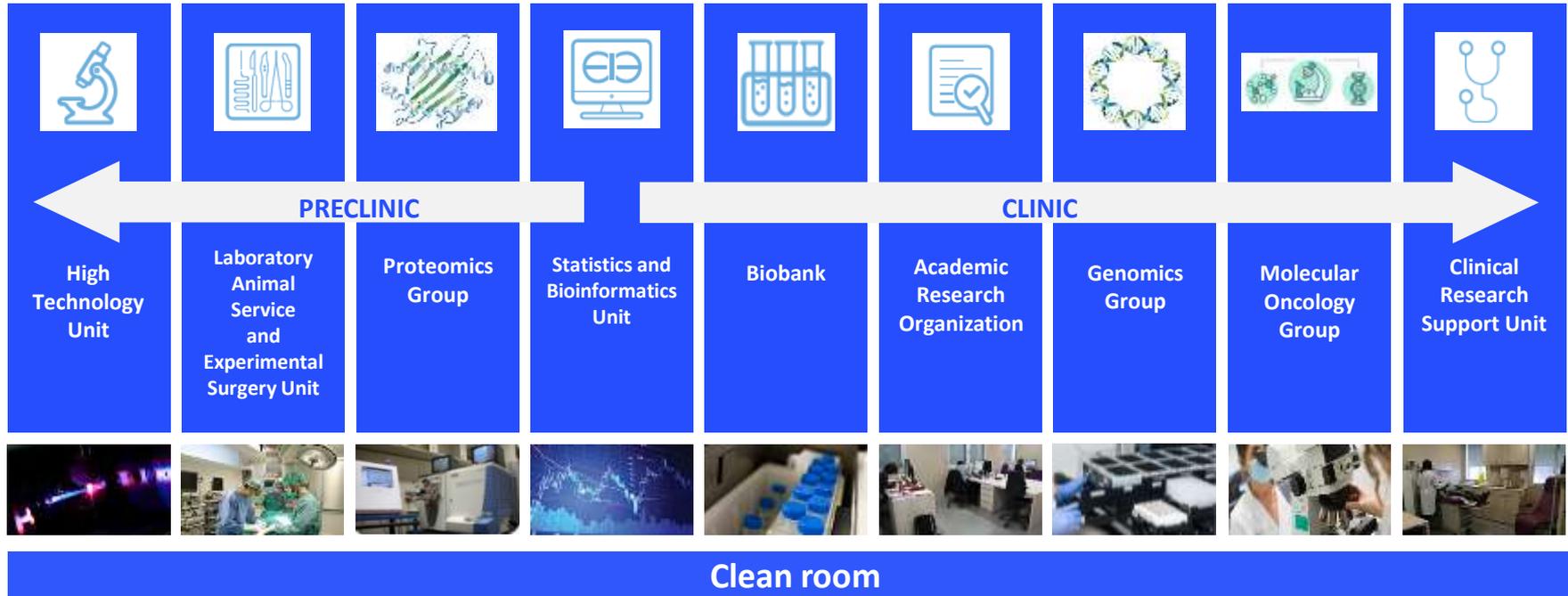
3. Alianzas y redes nacionales e internacionales



3. IIS IR-HUVH Core Facilities



Integrated research support services



3. Recursos Físicos



- 1A GENERAL HOSPITAL HOSPITALISATION
- 1B GENERAL HOSPITAL OUTPATIENT CLINICS
- 1C GENERAL HOSPITAL OUTPATIENT CLINICS
- 2A CHILDREN'S HOSPITAL OUTPATIENT CLINICS
- 2B CHILDREN'S HOSPITAL HOSPITALISATION
- 3 WOMEN'S HOSPITAL
- 4 TRAUMATOLOGY, REHABILITATION AND BURNS HOSPITAL

- U1 GENERAL EMERGENCIES
- U2 CHILDREN'S EMERGENCIES
- U3 WOMEN'S EMERGENCIES MATERNITY AND GYNECOLOGY
- U4 TRAUMATOLOGY, REHABILITATION AND BURN EMERGENCIES

- 6A CLINICAL LABORATORIES
- 6B BLOOD AND TISSUE BANK
- 7 AUTONOMOUS UNIVERSITY TEACHING PAVILION (UAB)
- 8 CEMCAT MULTIPLE SCLEROSIS CENTER OF CATALUNYA
- 9 RESEARCH INSTITUTE (VHIR) COLLEROLA BUILDING
- 10 INSTITUTE OF ONCOLOGY (VHIO) CELLEX BUILDING
- 11 FORMER SCHOOL OF NURSING
- 12 FUNERAL SERVICES
- 13 RESEARCH INSTITUTE (VHIR) MEDITERRANEAN BUILDING
- 14 CLINICAL GENETICS AND MINORITY DISEASES
- 15 RESEARCH INSTITUTE (VHIR) BIOPHARMATICS BUILDING
- 16 CAS ATTENTION AND MONITORING CENTER
- 17 MODULE C OUTPATIENT CLINICS

- MAIN ENTRANCE
- PARKING FOR PEOPLE WITH REDUCED MOBILITY
- PUBLIC PARKING
- HOSPIBUS
- TAXI STOP
- COFFEE SHOP
- RESTAURANT
- ATM
- SPIRITUAL SERVICES
- RESTRICTED VEHICLE TRAFFIC AUTHORIZED PERSONNEL ONLY
- VEHICLE TRAFFIC ALLOWED

4. DAFO: Análisis del Entorno

Oportunidades

- Capacidad de crecer con nuevos edificios de VHIR y VHIO
- La pandemia de la COVID-19 ha puesto en valor el papel del sector sanitario y científico.
- Mayor involucración de las asociaciones de pacientes y empresas privadas en las actividades del IIS HUVH.
- Transformación digital y necesidad de evolución adaptativa.
- Digitalización progresiva de los pacientes.
- Nuevas regulaciones y fuentes de financiación y flexibilización de las políticas sanitarias en donaciones.
- Nueva normativa en materia de seguridad y salud laboral.
- Desarrollo de la Medicina preventiva, vinculada a la sostenibilidad del sistema sanitario, alineada con los ODS 2030.
- Redefinición del Hospital del Futuro, superespecialización y descentralización

Amenazas

- Recursos insuficientes en relación con las demandas.
- Usuarios más informados que añaden presión asistencial.
- Entorno “VUCA” (*Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity*).
- Modelo asistencial no adaptado a las necesidades de la población.
- Brecha tecnológica con ciertos colectivos.
- Obsolescencia, complejidad regulatoria y carga burocrática ante el rápido desarrollo tecnológico.
- Procesos complejos para la compra pública innovadora y el establecimiento de alianzas estratégicas.
- Nuevos riesgos tecnológicos: ciberseguridad, incompatibilidad de sistemas, etc.
- Definición insuficiente de las áreas estratégicas clave.
- Dificultades para proteger la propiedad intelectual.
- Investigación con datos clínicos y ómicos limitados por diversas barreras (GDPR, marco español-catalán-ICS, etc.)
- Aplicación de In Vitro Diagnostics Regulation

4. DAFO: Análisis Interno

Fortalezas

- Buena reputación del ecosistema del Vall d'Hebron y sus profesionales.
- Solidez económica, con gran capacidad para obtener fondos.
- Transparencia en la gestión y toma de decisiones.
- Equipo profesional comprometido, talentoso y con sentimiento de pertenencia a sus instituciones.
- Entorno líder en transferencia de tecnología.
- Entorno líder en Investigación e innovación Responsable (RRI).
- Fuertes alianzas internacionales (EUHA, EATRIS, ...)
- Potente oferta de formación en investigación traslacional.
- Estructura de gestión profesionalizada, con infraestructuras e instalaciones robustas.
- Modelo organizativo multidisciplinar en sus áreas de conocimiento.
- Establecimiento de áreas de investigación prioritarias.

Debilidades

- Colaboración aún en desarrollo con la Atención Primaria.
- Retos complejos a afrontar en Transformación Digital (framework legal y operativo europeo de alta protección de los datos de pacientes)
- Exceso de procedimientos burocráticos en algunos ámbitos.
- Evaluación de los resultados de la investigación más allá de la producción científica, implementación declaración DORA y narrativas de impacto.
- Necesidad de potenciar la investigación clínica académica
- Dificultad en la captación y retención del talento debido a la falta de incentivos y mecanismos de reconocimiento.
- Política conjunta de Campus VH sobre servicios y equipos científicos y técnicos en desarrollo.
- Espacios e infraestructuras docentes limitados.
- Falta de planificación en el recambio generacional

5. Misión, Visión y Valores IIS IR-HUVH

Misión del IIS IR-HUVH

La Misión del IIS IR-HUVH es generar, compartir y transferir nuevo conocimiento en el ámbito de la salud, mediante la promoción y desarrollo de investigación básica, clínica y traslacional de excelencia, orientada a mejorar la salud y la calidad de vida de la ciudadanía.

ÁREAS CIENTÍFICAS PRIORITARIAS



Salud gastrointestinal



Enfermedades crónicas e Infecciosas, y Inmunología



Salud de la Mujer e Infantil, y Enfermedades Infecciosas



Cerebro, Mente y Comportamiento



Cáncer



Medicina Personalizada, Diagnóstico Innovador, Imagen Molecular y Salud Digital



Terapias e Intervenciones Avanzadas, Nanomedicina, Trasplante y Donación



5. Misión, Visión y Valores IIS IR-HUVH

Visión 2029 del IIS IR-HUVH

En el año 2028, el IIS IR-HUVH habrá consolidado su prestigio y posicionamiento como referente internacional de investigación de excelencia en el ámbito de la salud gracias a:

- el **impacto real** que el nuevo conocimiento generado en las distintas especialidades médicas producirá en los pacientes.
- los **productos o soluciones innovadoras** que se habrán desarrollado.
- **haber incorporado al paciente**, de forma real, al centro de su actividad, fomentando su implicación y participación en todo el proceso de investigación.
- disponer de un **equipo de excelencia** que desarrolla su actividad a con un enfoque altamente multidisciplinar.



5. Misión, Visión y Valores IIS IR-HUVH

Valores del IIS IR-HUVH



Liderazgo: motivamos la excelencia en nuestras instituciones para ejercer el liderazgo en el sector.



Eficiencia e innovación: promovemos la responsabilidad y el rigor en la utilización de los recursos asignados en nuestros procedimientos, alienando la sostenibilidad e innovación.



Talento y compromiso: nuestro instituto cuenta con profesionales altamente cualificados que aplican su conocimiento, la actual evidencia científica y la tecnología más avanzada para mejorar sus prácticas para la resolución de los problemas de salud de la ciudadanía.



Transparencia: impulsamos mecanismos de participación, comunicación y de rendimiento de cuentas que favorecen estructuras organizativas ágiles y flexibles para la clara transmisión de nuestros resultados, decisiones, metodología de trabajo con nuestros profesionales y la ciudadanía.



Generación y mantenimiento de alianzas: fomentamos la colaboración entre centros de investigación en favor de la creación y transmisión de conocimiento.



Compromiso social y ética responsable: actuamos con sensibilidad y compromiso con las necesidades de los ciudadanos y nuestros profesionales con equidad, justicia social y respecto a la diversidad.

6. Líneas estratégicas

A. Impulsar la Investigación traslacional con impacto en la sociedad y la calidad de vida de los y las pacientes, en los ámbitos nacional e internacional.



B. Fomentar la innovación y la cultura emprendedora para transformar el conocimiento en productos y soluciones.



C. Promover la participación del paciente y la ciudadanía en el proceso de investigación, desde la detección de necesidades, al desarrollo de la investigación y el retorno de los resultados obtenidos.



D. Atraer, retener, formar y potenciar el talento en todos los ámbitos de actividad del IIS IR-HUVH.



E. Promover las alianzas y colaboraciones estratégicas con otras instituciones complementarias.



F. Mejorar la eficiencia de las actividades internas del IIS IR-HUVH.



7. Objetivos estratégicos

A. Impulsar la Investigación traslacional con impacto en la sociedad y la calidad de vida de los y las pacientes, en los ámbitos nacional e internacional. La investigación realizada en el marco del IIS IR-HUVH debe desarrollarse siguiendo los principios de Investigación e Innovación Responsable (RRI), y debe ir orientada a la generación de impacto tanto a nivel de sistema de salud como de calidad de vida de los y las pacientes.



Objetivos estratégicos

- A.1 Potenciar la investigación traslacional, mejorando el trabajo conjunto entre investigadores básicos y clínicos.
- A.2 Disponer de infraestructuras físicas y tecnológicas de última generación para mejorar la producción científica del Instituto tanto en cantidad como en calidad.
- A.3 Avanzar en los nuevos paradigmas de Open Science y RRI.

7. Objetivos estratégicos

B. Fomentar la innovación y la cultura emprendedora para transformar el conocimiento en productos y soluciones. El espíritu emprendedor debe formar parte de los investigadores del IIS IR-HUVH, de forma que constantemente reflexionen sobre la posibilidad que los resultados de la investigación puedan convertirse en nuevos productos o soluciones que puedan ser protegidos y comercializados, generando así nuevos ingresos que puedan revertir en la propia investigación.



Objetivos estratégicos

- B. 1 Fomentar la cultura innovadora.
- B.2 Fomentar la colaboración público-privada.
- B. 3 Impulsar la transferencia efectiva i de impacto a través de licencias, creación de spin-off y participación en start-ups.
- B. 4 Impulsar la internacionalización y el RRI en todo el proceso de innovación.

7. Objetivos estratégicos

C. Promover la participación del paciente y la ciudadanía en el proceso de investigación, desde la detección de necesidades, al desarrollo de la investigación y el retorno de los resultados obtenidos. Los y las pacientes cada vez están más informados y empoderados para la toma de decisiones sobre cómo abordar sus problemas de salud. Este nuevo paradigma debe ir acompañado de un mayor protagonismo de los y las pacientes en lo que se refiere a la investigación médica.



Objetivos estratégicos

- C.1 Fomentar la participación de los y las pacientes en la identificación de los retos asociados a cada enfermedad dentro de las actividades de investigación del instituto.
- C.2 Mejorar la comunicación de los resultados de investigación a la ciudadanía.

7. Objetivos estratégicos

D. Atraer, retener, formar y potenciar el talento en todos los ámbitos de actividad del IIS IR-HUVH.

El talento es un elemento clave para poder mantener el nivel de excelencia científica deseada y el posicionamiento actual, tanto en el ámbito nacional como internacional. Así, de la capacidad no sólo para atraer personal científico diferencial, sino para ofrecerle un entorno atractivo que facilite el desarrollo de su carrera investigadora, dependerá en gran parte será el futuro del IIS IR-HUVH.



Objetivos estratégicos

- D1. Fortalecer la imagen del Instituto Acreditado ligada a la investigación de calidad, como activo clave a la hora de atraer investigadores excelentes tanto en el ámbito nacional como internacional.
- D2. Fomentar el avance individual y organizacional mediante estrategias de atracción de talento, formación y desarrollo.
- D3. Asegurar la igualdad de oportunidades, avanzando en políticas de igualdad de género, y la integración de la diversidad.
- D4. Potenciar la formación de calidad a distintos niveles, tanto en la formación de personal externo como interno, como en la formación continua de la plantilla.

7. Objetivos estratégicos

E. Promover las alianzas y colaboraciones estratégicas con otras instituciones complementarias. El IIS IR-HUVH tiene la voluntad de potenciar las alianzas externas a nivel institucional en distintos ámbitos (investigación, docencia, ...) con entidades de referencia que permitan el establecimiento de sinergias que beneficien a ambas instituciones. Así, se propone crear un entramado de alianzas que permitan al IIS IR-HUVH mantener su posicionamiento tanto nacional como internacional.



Objetivos estratégicos

- E.1 Potenciar alianzas con centros de investigación de referencia a nivel internacional para aumentar las colaboraciones científicas.
- E.2 Ampliar el espectro de alianzas y colaboraciones público-privadas, para fortalecer el posicionamiento estratégico del IIS IR-HUVH.
- E.3 Llegar a acuerdos con socios tecnológicos para facilitar la transformación tecnológica del instituto e integrar nuevas tecnologías.

7. Objetivos estratégicos

F. Mejorar la eficiencia de las actividades internas del IIS IR-HUVH.

Para poder ser competitivo, el IIS IR-HUVH debe desarrollar sus tareas de forma eficiente. Este hecho requiere disponer de tecnología informática potente, tanto a nivel de equipamientos e infraestructura, como de software, pero también integrar la cultura de la mejora continua a todos los niveles de la organización.



Objetivos estratégicos

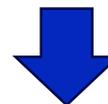
- F.1 Implementar una estrategia de evolución adaptativa de transformación digital y tecnológica.
- F.2 Consolidar una cultura de mejora continua, simplificando y perfeccionando los procedimientos internos, para convertirse así en una institución más ágil.

8. Documentos relacionados con el PE

El Plan Estratégico 2024-2028 es la hoja de ruta que marca las prioridades del IIS IR-HUVH para los próximos años. Este documento plantea la elaboración de otros documentos de planificación específica en distintos ámbitos, tales como:

- **Plan Científico Compartido**, en el que se especifiquen las áreas, objetivos y líneas científicas comunes (ver anexo I)
- **Plan de Formación del IIS**
- **Plan de RRHH**
- **Plan de Integración del IIS**
- **Plan de Calidad**

Estos documentos son los que dictarán las prioridades y líneas comunes que deberán seguir las distintas entidades que conforman el IIS para la elaboración de sus planes de desarrollo en cada uno de los ámbitos en cuestión.



12. Implantación y seguimiento

