

La recerca d'avui, la salut del demà

PLA ESTRATÈGIC | RECERCA VALL D'HEBRON | 2021-2025



El nou Pla Estratègic 2021-2025 de l'Institut de Recerca de Vall d'Hebron

Defineix les línies generals d'actuació en recerca i en transferència de coneixement per tal d'afrontar els nous reptes i necessitats de futur dels propers anys.

Aquesta estratègia s'alinea amb les polítiques de recerca i innovació tant del seus Patrons, molt en particular amb la de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron, com amb les polítiques a nivell nacional, estatal i europees, tenint com a objectiu aconseguir un equilibri entre servei públic i centre de recerca innovador, en el marc dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS 2030).

Aquest Pla s'alinea amb:



Aliança IRISCAT



Procés d'elaboració del Pla Estratègic 2021-2025

Anàlisi i Diagnòstic

Abr.-Set. 2020

Enquesta interna > 300 participants

9 Grups Focals interns > 124 participants:

- Organització i governança
- Estratègia científica
- Carrera científica
- Recerca clínica
- Innovació i valorització
- Docència i formació
- Gestió i administració
- Estructures i serveis Científico-tècnics
- Estructura de suport

32 entrevistes individuals a:

- Patrons
- Aliances locals i internacionals
- Clients

Focus grup Consell empresarial

Balanç
Pla Estratègic
2016-2020

Enquesta
comunitat VHIR

Anàlisi DAFO

Formulació Estratègica

Oct.-Nov. 2020

CCI

Comissió d'Enllaç

Reunió SAB

Missió,
Visió i Valors

Línies
Estratègiques

Aprovació

Nov.-Des. 2020

CCI

SAB

Comissió
Delegada

Nou Pla
Estratègic
2021-2025

Aprovació
Des. 2020

PATRONAT

Nou Pla
Estratègic
2021-2025

1. Enquesta interna relativa al Pla Estratègic amb alta participació N > 300

2. Organització de grups focals N > 124: Membres de la Comissió de Recerca Clínica, Comitè Científic Intern, Coordinadors d'àrea, Grups de Recerca, Investigadors menors de 45 anys, Personal d'Infermeria i Personal Clau en l'àmbit de coneixement.

TEMA	N	% Dones	% Homes	% HUVH
Organització i governança	15	33%	67%	80%
Estratègia científica	12	50%	50%	50%
Carrera científica	11	36%	64%	82%
Recerca clínica	16	50%	50%	56%
Innovació i valorització, transferència	12	50%	50%	58%
Docència i formació	10	50%	50%	20%
Gestió i administració de recursos	12	33%	67%	42%
Estructures i serveis Científico- tècnics	15	60%	40%	40%
Estructura de suport	32	69%	31%	0%
	124	52%	48%	44%

**ÈMFASI EN
L'EQUILIBRI
DE GÈNERE**

Missió 2016-2020

Som una institució del sector públic que promou i desenvolupa la investigació, la innovació i la docència biosanitària de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron. A través de l'excel·lència de la nostra recerca identifiquem i apliquem noves solucions als problemes de salut de la societat i contribuïm a estendre-les arreu del món.



Nova Missió

Som una institució que promou, desenvolupa i transfereix la recerca de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron. A través del lideratge internacional i l'excel·lència de la nostra recerca, millorem la salut i la qualitat de vida de les persones.

Visió 2016-2020

Volem que el VHIR, l'Institut de Recerca de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron, al 2020 sigui reconegut com a un Institut europeu excel·lent, competitiu i líder en recerca clínica i translacional vinculat a un hospital universitari.



Nova Visió

Volem que la recerca de Vall d'Hebron sigui un motor de transformació: creant un impacte en la salut i qualitat de vida dels pacients i la societat, generant riquesa social i econòmica de forma responsable i sostenible, i esdevenint un referent global dels nous ecosistemes de salut.

La recerca d'avui, la salut del demà “Inspiring by doing”

2016-2020

1 Compromís i ètica	El VHIR és una institució compromesa amb els nostres pacients i professionals amb la voluntat d'extrapolar les solucions locals a nivell global. Ho fem amb integritat, responsabilitat ètica i social, sostenibilitat, igualtat d'oportunitats i transparència.
2. Innovació i creativitat	Ens mou estar a l'avantguarda del coneixement. La nostra recerca hauria de ser disruptiva i basada en la curiositat i imaginació, i sorgeix dels problemes de salut. Creem, innovem i transferim el coneixement de la nostra investigació a la societat.
3. Exigència	Autoexigència diària per arribar als nivells més alts de qualitat possibles mitjançant l'autocrítica, l'anàlisi, la dedicació i la constància.
4. Eficiència	Afrontem els reptes de la nostra tasca diària amb rigor, agilitat i efectivitat.

2021-2025

1 Ètica i responsabilitat	Som una institució compromesa amb els nostres pacients i professionals. L'ètica, la integritat, el compromís i la transparència són la base de les nostres accions, amb la voluntat que la nostra recerca i els resultats que se'n deriven tinguin un impacte rellevant tant a nivell social com econòmic i ambiental.
2. Lideratge i ambició	Tenim vocació de lideratge i l'ambició de ser agents transformadors de l'entorn tant a nivell local i global, alhora que el nostre esperit és col·laboratiu i integrador.
3. Inclusió	Som una institució inclusiva. Les aliances, pacients i la societat són eixos d'actuació preferents.
4. Eficiència	Afrontem els reptes de la nostra tasca diària amb rigor, agilitat i efectivitat.

Perspectiva	Estratègia
Resultats	1. Promoure i desenvolupar l'estratègia de recerca de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron i dels Patrons. 2. Promoure la recerca de Vall d'Hebron i la seva transferència per a produir un impacte en la millora de la salut i en la generació de benestar en la nostra societat. 3. Consolidar el prestigi de la recerca de Vall d'Hebron i els seus professionals definint una estratègia científica enfocada en àmbits claus i punters.
Clients	4. Impulsar la inclusió, la participació activa i l'empoderament del pacient en la recerca. 5. Ampliar l'espectre d'aliances i col·laboracions público-privades, mantenint les existents (en particular IRISCAT i EUHA), per enfortir el posicionament estratègic de la recerca de Vall d'Hebron. 6. Continuar sent un agent rellevant per la millora i enfortiment de la marca Vall d'Hebron.
Processos	7. Definir i implementar el procés de transformació digital i tecnològica. 8. Avançar cap a un model de gestió pública moderna orientada a l'excel·lència: àgil, basada en l'evidència i enfocada a la millora continuada. 9. Esdevenir una Institució de formació acadèmica reconeguda per l'excel·lència de la seva oferta formativa.
Organització	10. Establir relacions i facilitar eines i entorns comuns de promoció de la recerca clínica de Vall d'Hebron i de col·laboració amb l'Atenció Primària. 11. Impulsar noves estructures estratègiques tant físiques, tècniques com tecnològiques que permetin mantenir el nostre lideratge, amb estreta col·laboració amb l'Hospital Universitari Vall d'Hebron, el VHIO, la UAB i el Cemcat (Campus Vall d'Hebron). 12. Desenvolupar les eines i accions de retenció i captació de talent, tant propi com de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron, tenint en compte l'equitat de gènere especialment en les posicions de lideratge.

Mapa estratègic 2021-2025

LA RECERCA
D'AVUI,
LA SALUT DEL
DEMÀ

*"Inspiring by
doing"*

RESULTATS

Obtenir resultats
adients amb el
posicionament

Volem que la recerca de Vall
d'Hebron sigui **un motor de
transformació per a la millora
de la salut i el benestar social**

1



Promoure i desenvolupar
l'**estratègia de recerca de
l'HUVH i dels Patrons**

2



Recerca i transferència
d'impacte en la **millora de la
salut i en la sostenibilitat**

3



**Prestigi, visibilitat i estratè-
gia científica en àrees claus**

CLIENTS

Projecció
científica,
visibilitat externa,
impacte social

**Aliances,
desenvolupament
de negoci**

4



Impulsar l'empoderament i
la **participació del pacient**
en la recerca

**Ètica i Responsabilitat,
Lideratge i Ambició, Inclusió,
Eficiència**

5



**Aliances estratègiques
multisectorials**

6



**Millora i enfortiment de la
marca Vall d'Hebron**

PROCESSOS

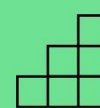
**Agilitzar i millorar
els nostres
processos i
decisiones**

7



**Transformació digital i
tecnològica**

8



Model de gestió orien-
tat a l'**excel·lència i a la
millora continuada**

Human Resources Strategy for
Researchers (**HRS4R**), Recerca
i Innovació Responsable (**RRI**),
Objectius de Desenvolupament
Sostenible (**ODS**) 2030

9



**Formació acadèmica
reconeguda per l'ex-
cel·lència**

ORGANITZACIÓ

**Millorar la nostra
organització**

**Estratègies
conjunes del
Campus Vall
d'Hebron**

10



Promoció de la recerca clí-
nica en **col·laboració amb
l'Atenció Primària**

11



Estratègies físiques i tec-
nològiques conjunes amb
**les institucions integrades
dins el Campus**

12



Retenció i captació de **ta-
lent, equitat de gènere**

Som una institució que promou,
desenvolupa i transfereix
**la recerca de l'Hospital
Universitari Vall d'Hebron**

